

- Crear una red de interesados en encontrar una aproximación exitosa para el desarrollo de contenidos de e-learning en Gestión de Recursos del Agua.
- Proveer de contenidos de aprendizaje de acuerdo a las discordancias, fallos las lagunas descubiertas en habilidades justo a tiempo.
- Considerar las necesidades de un grupo objetivo específico como el de trabajadores con antigüedad (o desempleados) que deseen reciclar sus habilidades.
- Identificar fuentes de contenidos de aprendizaje que podría ser replanteado fácilmente como objetos de aprendizaje para los sectores objetivo.
- Desarrollar contenidos de e-learning innovadores y originales para el sector de Gestión de Recursos del Agua.
- Ejecutar cursos piloto en cada país, seguir el progreso del aprendizaje de los trabajadores en Gestión de Recursos del Agua involucrados en el proyecto e incrementar su ejecución del trabajo o ayudarles a encontrar un empleo.
- Contribuir al reconocimiento de aprendizaje no formal e informal y fomentar la transparencia y la capacidad de transferencia de habilidades en el sector de la Gestión de Recursos del Agua en la Unión Europea a través de la adaptación de la metodología de acreditación desarrollada en E/03/B/PP-149018 en el campo específico del e-learning.